



OPALE
OBSERVATOIRE
PARTENARIAL
ÉCONOMIE
EMPLOI
INSERTION

DÉCEMBRE 2022

**Portrait
économique
de territoire**
Vallée du Garon

CHIFFRES CLÉS

31 750
habitants

15 940
emplois totaux

117
emplois pour 100 actifs
ayant un emploi

15 720
emplois salariés
privés

4 400
établissements

1 020
établissements
artisans

510
créations
d'entreprise

1 770
demandeurs
d'emploi

Dynamiques et spécificités économiques 5

Tissu économique : spécificités et évolutions 6

Entreprises et établissements 14

Création d'entreprises 16

Fonctions économiques 18

Artisanat 19

Economie sociale 20

Marché du travail et insertion 21

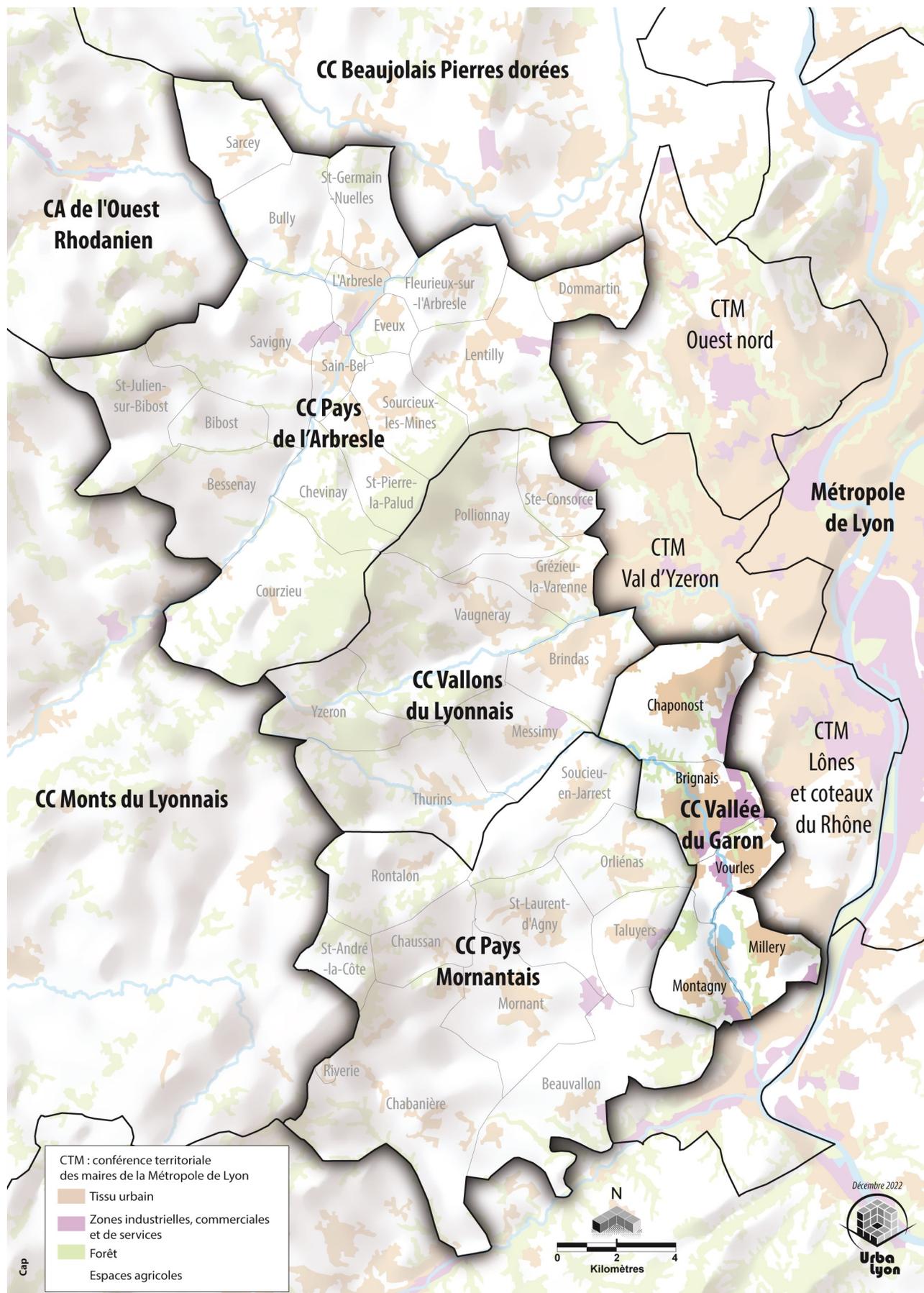
Emploi et population active 22

Demandeurs d'emploi 27

Adéquation offre et demande d'emploi 29

Recrutements 30

La Vallée du Garon et ses territoires voisins





Dynamiques et spécificités économiques

TISSU ÉCONOMIQUE : SPÉCIFICITÉS ET ÉVOLUTION

Un tissu d'entreprises dense, dynamique et diversifié

15 720

emplois salariés privés en 2021

+9%

en 5 ans

45%

des emplois de l'ouest lyonnais

La Vallée du Garon, poumon économique de l'Ouest lyonnais

Avec 15 721 emplois salariés privés, la Communauté de communes de la Vallée du Garon (CCVG) représente 45% de l'emploi de l'Ouest lyonnais.

Avec ses 4 400 établissements, dont 26 de plus de 100 salariés, dans les 5 communes de l'EPCI, le territoire apparaît comme l'un des plus denses économiquement dans l'aire d'attraction, en dehors du cœur de la métropole lyonnaise.

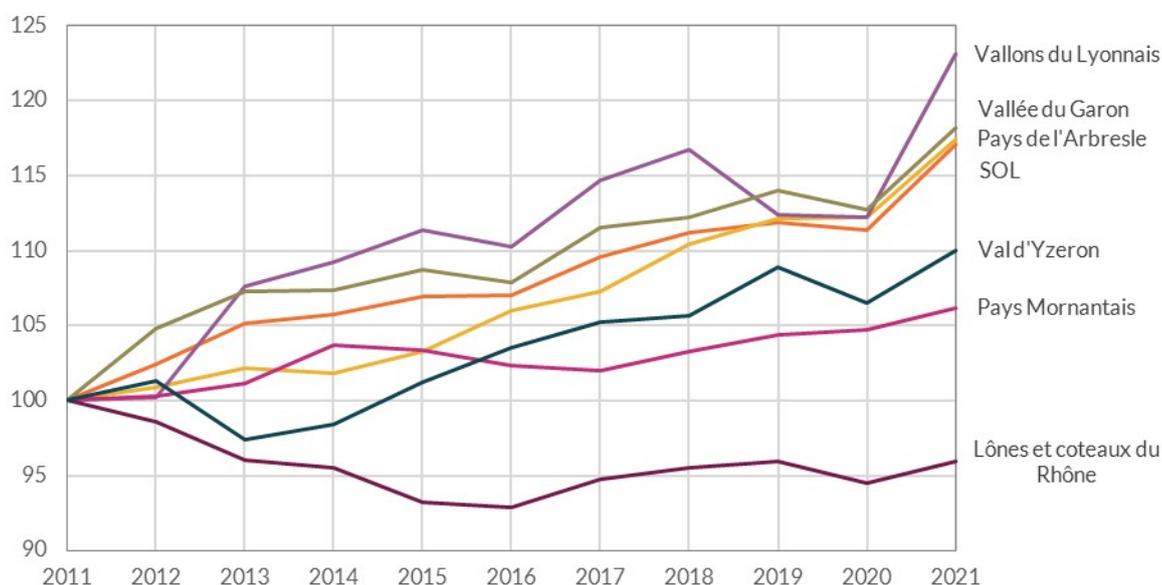
Les communes de Brignais (44%) et de Chapost (23%) représentent les deux tiers de l'emploi de la CCVG.

Une croissance de l'emploi supérieure aux territoires voisins de la métropole lyonnaise

La Vallée du Garon a connu une croissance de l'emploi régulière depuis 10 ans. Ces cinq dernières années, malgré le tassement lié à la crise covid, l'emploi a continué de croître de +9%, une évolution semblable à la moyenne de l'ouest lyonnais et de l'aire d'attraction de Lyon, mais supérieure aux territoires voisins de la Métropole de Lyon (Lônes et coteaux du Rhône, +3%, et Val d'Yzeron, +6%).

Si les services et le BTP ont connu les croissances les plus fortes, ce sont bien l'ensemble des secteurs d'activités qui ont contribué à cette dynamique.

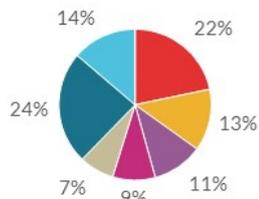
Evolution de l'emploi salarié privé - base 100 en 2011



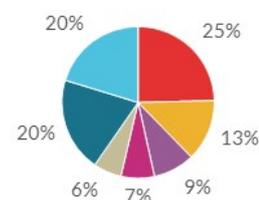
Source : Urssaf au 31-12

Emploi salarié privé par grand secteur en 2021

Vallée du Garon



Ouest lyonnais



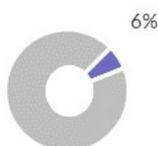
- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

1 080

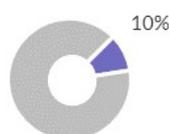
emplois publics

Part de l'emploi public dans l'emploi salarié

Vallée du Garon

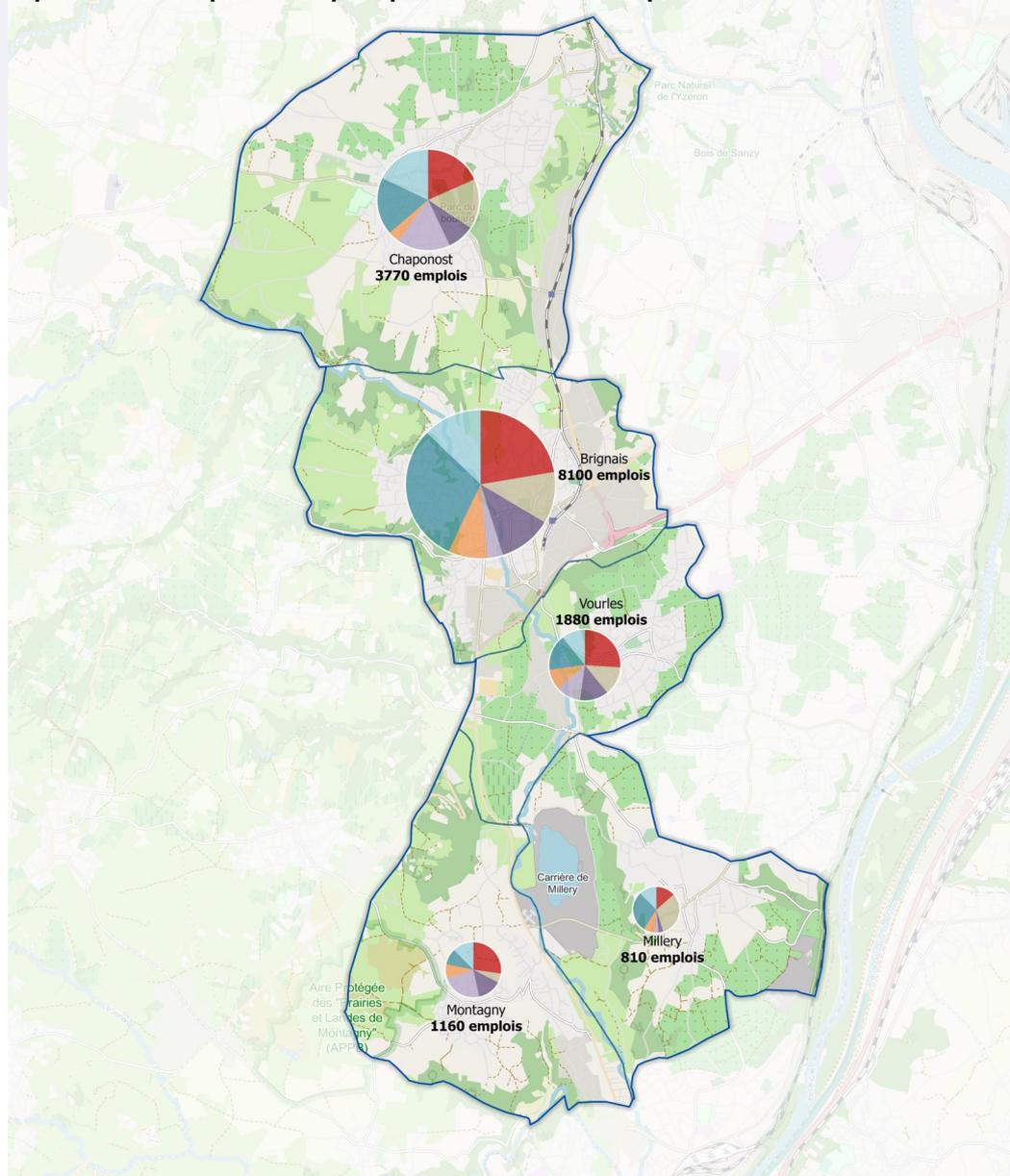


Ouest lyonnais



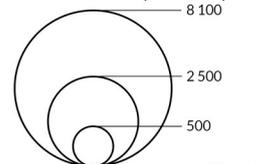
Source : Insee-Flores au 31-12-2019

Répartition de l'emploi salarié privé par secteur d'activité et par commune en 2021



- Secteur d'activité**
- Industrie, énergie, environnement
 - BTP
 - Commerce de gros et automobile
 - Commerce de détail
 - Transports - logistique
 - Services aux entreprises, finance, immobilier
 - Services aux particuliers

Nombre total d'emploi salarié privé



Source : Urssaf au 31.12.2021

octobre 2022



Définitions

Les **services aux entreprises, finance et immobilier** comprennent : l'édition, l'audiovisuel et la diffusion, les télécommunications, les activités informatiques et services d'information, les activités financières et d'assurance, les activités immobilières, les activités juridiques, comptables, de gestion, d'architecture, d'ingénierie, de contrôle et d'analyses techniques, la recherche-développement scientifique, les autres activités spécialisées, scientifiques et techniques et activités de services administratifs et de soutien.

Les **services aux particuliers** comprennent : l'hébergement et la restauration, l'administration publique, l'enseignement, les activités pour la santé humaine, l'hébergement médico-social et social et l'action sociale sans hébergement, les arts, spectacles et activités récréatives et les autres activités de services.

Un socle industriel dynamique

La Vallée du Garon a su conserver un tissu industriel dense, compétitif et dynamique. L'industrie pèse encore 22% de l'emploi salarié privé total du territoire, contre 16% en moyenne dans l'aire d'attraction ou dans le territoire voisin de Lônes et coteaux du Rhône (sud-ouest de la Métropole de Lyon).

L'industrie est présente dans les parcs d'activité de l'ensemble des cinq communes du territoire. Elle se compose d'entreprises de taille intermédiaire, de PME et TPE dans des secteurs d'activités très variés. Quelques spécificités territoriales se dégagent néanmoins :

- un pôle d'équipementiers industriels, composé de fabricants et d'installateurs de machines et équipements, de fabricants de produits métalliques...
- auquel s'adossent des activités de « technologies avancées » et des entreprises d'ingénierie industrielle.
- des activités de « technologies médicales »
- quelques activités liées à l'environnement (Curium et Thierry Chefneux assainissement à Montagny, Syseg à Brignais, le bureau d'ingénierie Ecobird à Chaponost...) ou encore à l'agroalimentaire et l'alimentation (ex. : le groupe agroalimentaire spécialisé dans la nutrition et santé Nutrisens, le charcutier Maison Randy et le traiteur C-Gastronomie à Chaponost, l'atelier des Boucheries André Sodely, le chocolatier Il était une fois le chocolat et le traiteur Pignol à Brignais, ou encore la jeune entreprise Wonderwomalt/Maltivor à Vourles...).

taine lyonnaise dans le domaine, au côté d'Aldes et d'autres entreprises de l'est lyonnais et de la côtière de la Dombes. Aero textile concept (ATC) spécialisée dans la fabrication de gaines textiles pour le traitement d'air vient compléter l'offre du groupe. Autres acteurs brignairots, les fabricants d'échangeurs thermiques Kapp ou Chaudri-concept sont implantés à Sacuny et aux Vallières.

Autres grands comptes du territoire, le fabricant de portes d'ascenseurs Slycma (Brignais) et le fabricant de raccords industriels Proform (ZI du caillou à Chaponost, qui déménagera prochainement à Vourles) ont leur siège social dans la CCVG. Dans le même champ d'activités, la PME Eurobinox fabrique tubes, vannes et raccords sur la ZI Les Troques à Chaponost.

Au côté de ces ETI, le territoire concentre un dense tissu de PME et TPE fabricants de produits métalliques. Parmi les plus importants peuvent être cités les fabricants de pièces de tôlerie Bérard, Guret métallurgie ou encore Sobergrand, tous à Brignais. D'autres entreprises sont positionnées sur des niches d'activités, comme Santoul, installée sur le parc d'activités des Ayats à Millery et spécialisée dans la fabrication des armatures et des accessoires lingerie et mode balnéaire. La Société Guy Neyret (Chaponost) excelle, quant à elle, dans la fabrication de machines automatiques d'assemblage.

Parmi ces équipementiers industriels, un pôle d'activités dédié au transport, notamment aéronautique, existe dans le territoire grâce à quelques leaders nationaux et mondiaux dans leur domaine : l'entreprise Vision systems, du groupe israélien Gauzy, et sa filiale Safety tech (Brignais) dans les systèmes de protection solaire et les systèmes de rétrovision par caméra et d'aide à la conduite, le siège social du fabricant de tuyauteries souples et rigides pour l'aéronautique Tecalemit (Chaponost) et enfin une équipe digitale du groupe français Soben et sa marque TwinswHeel (Brignais), pionnière dans la robotique mobile, via des droïdes, pour la logistique urbaine. Les distributeurs d'équipements, tels que Biesse France, spécialisée dans les machines pour l'usinage du

Définitions

Une entreprise de taille intermédiaire (ETI) est une entreprise qui a entre 250 et 4 999 salariés, et soit un chiffre d'affaires n'excédant pas 1,5 milliard d'euros soit un total de bilan n'excédant pas 2 milliards d'euros.

Une entreprise qui a moins de 250 salariés, mais plus de 50 millions d'euros de chiffre d'affaires et plus de 43 millions d'euros de total de bilan est aussi considérée comme une ETI.

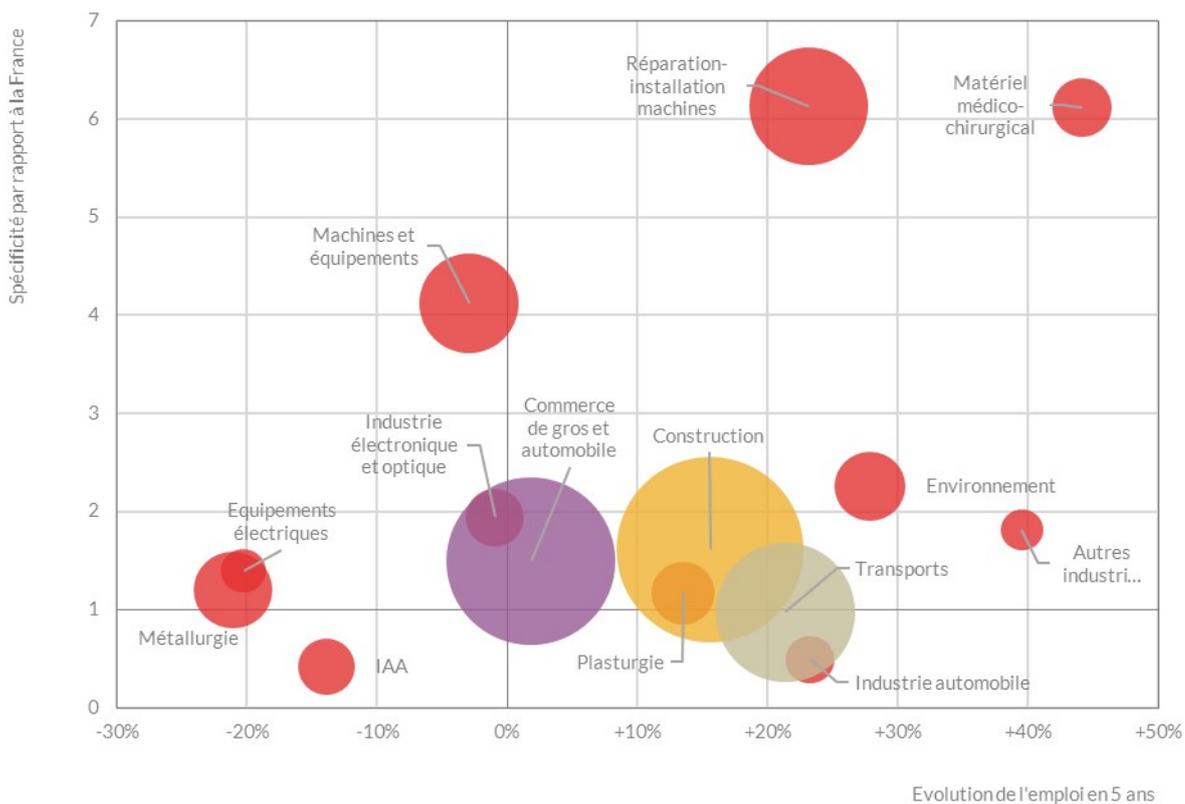
Les ETI constituent une catégorie d'entreprises intermédiaire entre les petites et moyennes entreprises (PME) et les grandes entreprises.

Source : Insee

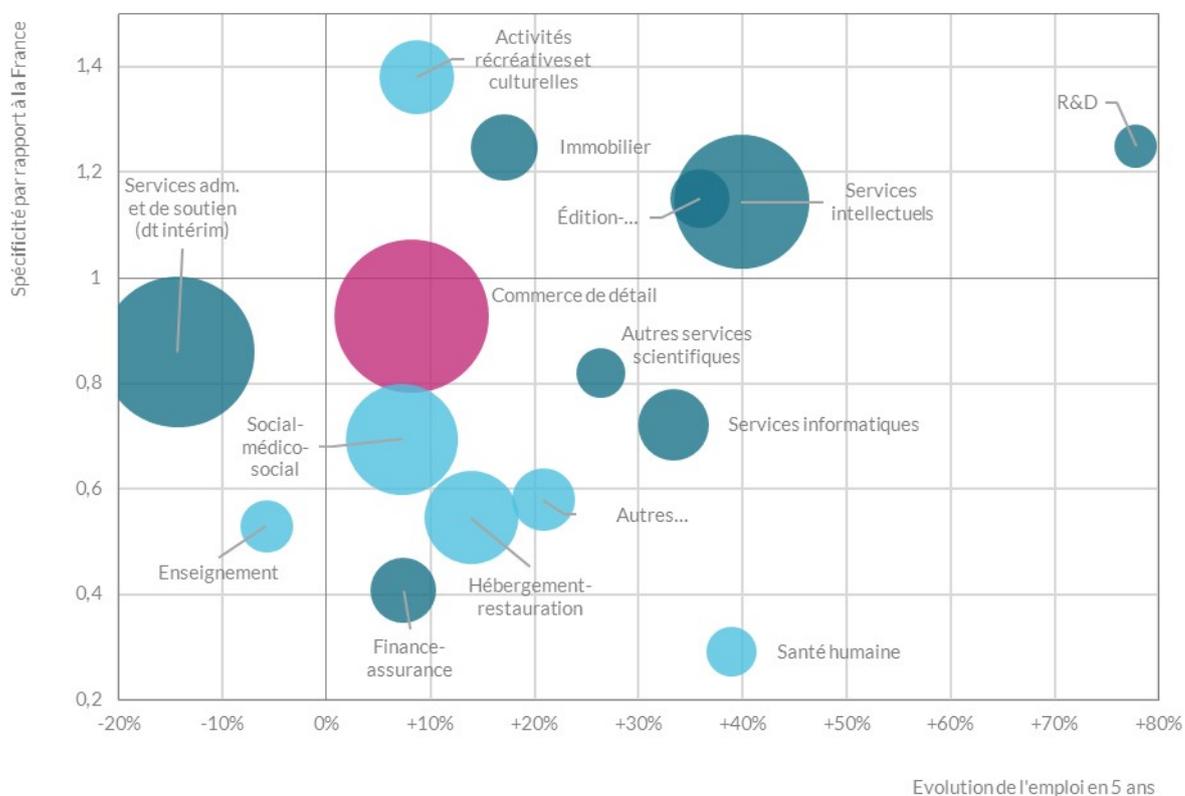
Des équipementiers industriels tournés vers l'industrie du futur

La Vallée du Garon compte un certain nombre d'entreprises relevant du génie climatique et énergétique : l'entreprise de taille intermédiaire (ETI) indépendante Clauger sur le parc d'activités Les Vallières à Brignais, parmi les leaders européens du froid industriel et du traitement de l'air, qui compose l'écosystème de l'aire métropoli-

Volume d'emploi des secteurs d'activité en 2021, évolution en 5 ans et spécificité par rapport à la France



2080 emplois



La taille des bulles est proportionnelle à l'emploi, les activités avec peu d'emplois ne sont pas représentées. Il y a une rupture de série dans l'axe des ordonnées pour plus de lisibilité

Définitions

L'indice de spécificité est le rapport entre le poids relatif de l'activité sur le territoire et le même poids relatif en France. Supérieur à 1, l'activité est surreprésentée, inférieur à 1 elle est sous-représentée.

Source : Urssaf au 31-12

bois, viennent renforcer ce pôle.

D'autres entreprises, plus généralistes, accompagnent leurs clients vers des solutions d'équipements industriels, d'automatisme et de robotique (EFS, Tecnyx, Emergence) ou de solutions connectées (Distech controls).

Enfin, le territoire de la CCVG accueille la filiale du groupe Michelin, Imeca à Montagny, et sa marque Start2Prod, qui accompagne des projets de start-ups industrielles. Parmi les nombreux projets accompagnés figure l'emblématique entreprise Symbio, pionnière et fleuron français de la mobilité hydrogène.

Une densité d'acteurs dans les technologies médicales

La Vallée du Garon se distingue également par quelques acteurs majeurs des dispositifs médicaux.

Symatase, entreprise de R&D et de fabrication de dispositifs médicaux à base de biopolymères et d'élastomères pour la reconstruction et la régénération tissulaire est implantée sur la ZI Les Troques à Chaponost et s'agrandira en 2023, en transférant une partie de ses activités à Vourles sur la ZI des Plattes.

Un pôle « implants et prothèses dentaires » émerge dans le territoire autour de GlobalD et Artdentek à Sacuny, ou encore le laboratoire de prothèse dentaire Dumont et Montet à Montagny. L'entreprise de textiles techniques pour l'orthopédie Reinemaille à Brignais, le spécialiste du fauteuil roulant et du matériel médical BVS médical (Chaponost) ou encore le fabricant de protection auditive API protection (Vourles) viennent renforcer et diversifier l'offre du territoire.

Enfin, l'entreprise d'ingénierie, Pharmacos (Sacuny, Brignais), accompagne les industriels de la santé dans le domaine de la recherche clinique et de la biométrie.

Près d'un quart de l'emploi dans les services aux entreprises

Le territoire voit se développer des activités de services aux entreprises. Les services intellectuels (+40%) et informatiques (+33%) font partie des secteurs qui ont connu les plus fortes croissances d'emplois ces

cinq dernières années.

S'appuyant sur ce socle industriel, les activités d'ingénierie, d'analyses et d'études techniques dans l'industrie, le bâtiment et le génie énergétique se sont fortement développées (+85% en 5 ans) : Pharmacos sur la zone de Sacuny à Brignais, Nippon Rika Vincent industrie à Vourles, Iming (Brignais) et Bastide Bondoux à Chaponost (cf. ci-dessous)...

Les entreprises du numérique sont en croissance également : l'éditeur de logiciels pour les professionnels de la menuiserie Elcia, l'entreprise de conseil en transformation digitale pour les entreprises industrielles et médicales Fealinx...

Le territoire accueille également de nombreuses entreprises de services opérationnels : dans le nettoyage (Rhonis, Concept propreté environnement...), dans la location de machines, bâtiments ou véhicules (Locabri, MBL transport express, Homedis santé, Petit forestier meubles, PFS Rhône-Alpes...) ou encore les services d'aménagement paysager (Polygone vert, Nature, Jardins d'hier et d'aujourd'hui, Côté jardin, Univert du paysage...).

Le promoteur-constructeur EM2C, dont le siège social se situe à Vourles sur la zone des Eclapons, fait également partie des entreprises emblématiques du territoire.

Enfin, malgré le transfert du siège social du groupe à Lyon, le territoire abrite toujours des filiales du groupe d'organisation d'événements GL events : GL events live, GL events SI et GL events audiovisuel à Brignais.

Des installateurs, distributeurs et entreprises d'ingénierie spécialistes du génie climatique et énergétique qui renforcent cette spécificité locale

Les liens entre fabrication de structures et d'équipements pour le bâtiment, ingénierie, distributeurs et installateurs-constructeurs sont étroits. Un certain nombre d'acteurs de la construction viennent ainsi renforcer la spécificité locale de la Vallée du Garon dans le génie climatique et énergétique. Le parc d'activités de Sacuny accueille notamment les spécialistes du génie climatique et élec-

trique et du chauffage du groupe Hervé (Hervé thermique et Billon). Parmi les autres plus grands employeurs du secteur peuvent être citées la filiale « chauffage et climatisation » du groupe Engie, Engie home services, sur le west park des Vallières à Brignais, ou encore l'entreprise Industherm à Chaponost.

Aux côtés de ses installateurs, le territoire accueille également des entreprises d'ingénierie spécialisée dans le domaine du génie climatique et de l'énergie dans le bâtiment, telles que le siège social du groupe Bastide Bondoux à Chaponost, ou encore l'établissement de l'entreprise d'ingénierie du BTP de l'énergie et de la mobilité Iming à Sacuny (Brignais).

La présence du distributeur Femat, spécialisée dans les matériaux et l'éco-construction à Chaponost vient encore renforcer cette spécialité locale.

Chaponost, dans ses différents parcs d'activités, concentre également d'autres gros employeurs du secteur de la construction : l'entreprise de réseaux de télécommunication Setelen (groupe Scopelec) sur la ZI Les Troques, la filiale de Vinci, Freyssinet France, spécialisée dans la construction et la réparation de structures sur la ZI du Cailou, le spécialiste de l'amélioration et du renforcement des sols Menard sur la ZA du Dôme ou encore l'Entreprise Lyonnaise de travaux spéciaux sur la ZA des Sables... Parmi les autres grands groupes de travaux publics, est implanté à Brignais le siège de l'entreprise Société Lyonnaise de travaux publics sur la ZI des Ronzières.

Cette densité d'acteurs de la construction est renforcée par la présence de distributeurs de matériels, comme par exemple les fournisseurs de matériels électriques SFGP, filiale de Sonepar à Brignais, ou AER-Yesss distribution à Chaponost...

Des services aux particuliers pourvoyeurs d'emplois et répondant aux besoins de la population locale

Si les services aux particuliers n'apparaissent pas comme un secteur spécifique de la Vallée du Garon contrairement à d'autres territoires de l'Ouest lyonnais, ils n'en de-

meurent pas moins fortement pourvoyeurs d'emplois et en croissance constante ces dernières années (+11% en cinq ans, soit la plus forte croissance des territoires de l'Ouest lyonnais).

Ce secteur recouvre des activités très diverses.

La très forte spécificité du territoire dans le domaine des activités créatives, artistiques et de spectacle est liée à la présence de la filiale du groupe GL events, GL events audiovisuel.

En dehors des établissements publics (collectivités, écoles, collèges et lycées), les grands établissements du secteur relèvent de l'action sociale et de l'hébergement médico-social et social : Esat Didier Baron à Chaponost, l'Ehpad Maison Sainte-Anne à Brignais, le Foyer Bellecombe à Chaponost ou encore l'IMPro le Clos de Sésame à Montagny.

Les services des traiteurs Pignol à Brignais, C gastronomie ou Jacques Larfague à Chaponost sont particulièrement présents dans le territoire.

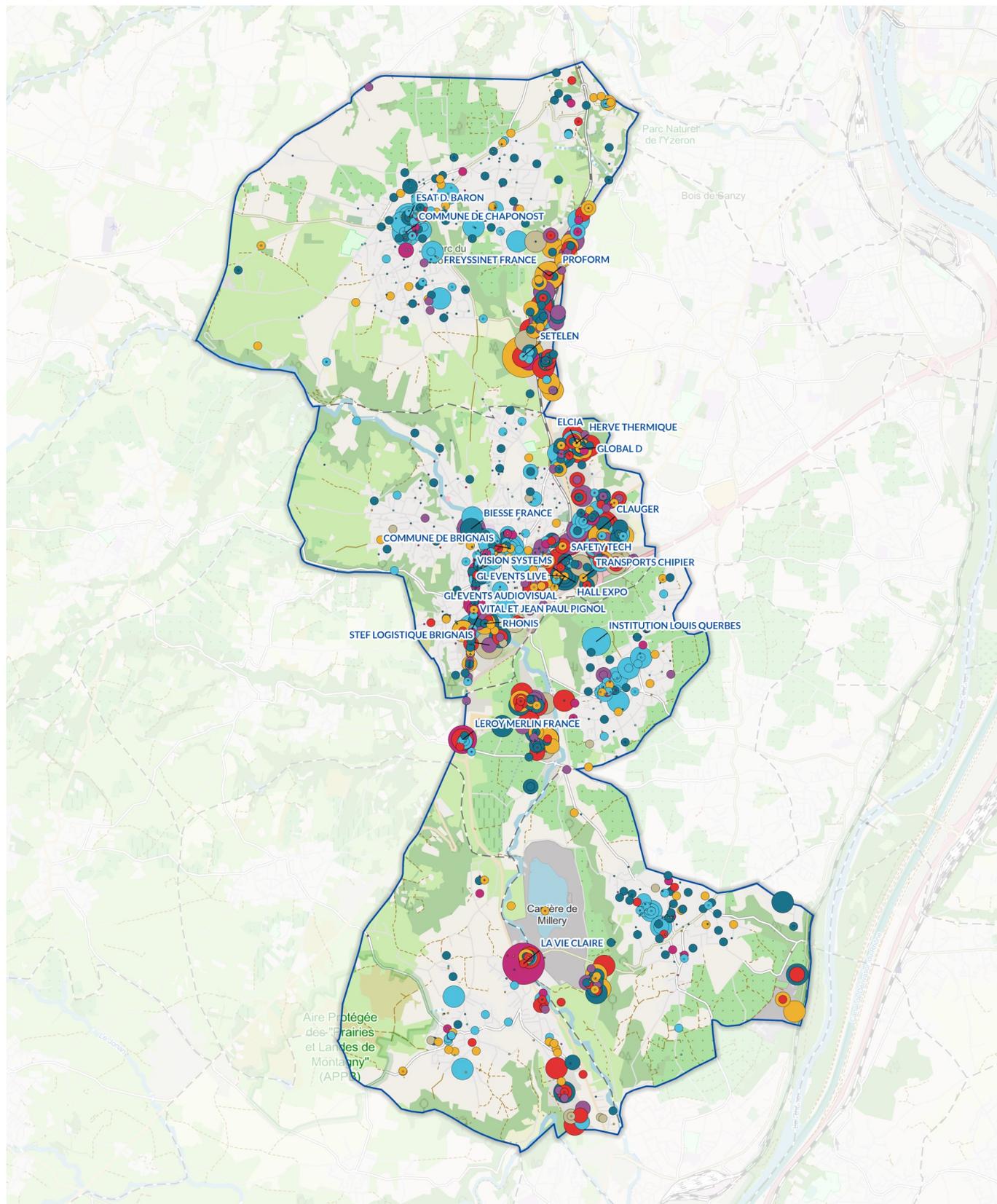
Une priorité donnée aux commerces de proximité

En dehors de la grande enseigne de bricolage Leroy Merlin à Vourles, la Vallée du Garon a la particularité de ne compter aucun hypermarché sur son territoire. Les communes ont privilégié la proximité avec la présence de supermarchés en centre-ville (Spar, Carrefour contact...), de quelques drives et de très nombreux commerçants de proximité.

Avant son départ prochain pour Grigny, Montagny accueille le siège social de l'enseigne de magasins bio La vie claire.

La commune de Chaponost se distingue enfin par la présence des sièges sociaux de l'entreprise de vente de lingerie à domicile Charlott' et de LBO, entreprise de vente de vêtements en ligne.

Principaux établissements et leur secteur d'activité en 2022



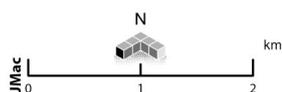
Tranche d'effectif

- 0 salarié
- de 1 à 9 salariés
- de 10 à 19 salariés
- de 20 à 99 salariés
- de 100 à 249 salariés
- Plus de 249 salariés

Secteur d'activité

- Industrie, énergie, environnement
- BTP
- Commerce de gros et automobile
- Commerce de détail
- Transports - logistique
- Services aux entreprises, finance, immobilier
- Services aux particuliers

Le nom des établissements de plus de 100 salariés est affiché



décembre 2022



Source : Sirene 2022

Etablissements privés (hors ESS) de plus de 250 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Clauger	Brignais	Installation de machines et équipements mécaniques	250-499
Setelen	Chaponost	Construction de réseaux électriques et de télécommunications	250-499
La Vie Claire	Montagny	Autres commerces de détail alimentaires en magasin spécialisé	250-499
Rhonis	Brignais	Nettoyage courant des bâtiments	200-249
Proform	Chaponost /	Fabrication d'autres articles de robinetterie	200-249
Global D	Brignais	Fabrication de matériel médico-chirurgical et dentaire	100-199
GL Events Live	Brignais	Organisation de foires, salons professionnels et congrès	100-199
Transports Chipier	Brignais	Transports routiers de fret interurbains	100-199
Biesse France	Brignais	Commerce de gros de fournitures et équipements industriels divers	100-199
Vision Systems	Brignais	Construction aéronautique et spatiale	100-199
Stef Logistique Brignais	Brignais	Affrètement et organisation des transports	100-199
Elcia	Brignais	Edition de logiciels applicatifs	100-199
Safety Tech	Brignais	Façonnage et transformation du verre plat	100-199
GLEvents Audiovisual	Brignais	Activités de soutien au spectacle vivant	100-199
Hall Expo	Brignais	Agencement de lieux de vente	100-199

Pour la tranche 100-199 seuls les sièges ont été retenus

Etablissements de l'ESS de plus de 250 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Esat Didier Baron	Chaponost	Aide par le travail	200-249
Institution Louis Querbes	Vourles	Enseignement secondaire général	100-199
Ehpad Maison Sainte-Anne	Brignais	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	50-99
Foyer Bellecombe	Chaponost	Hébergement médicalisé pour adultes handicapés et autre hé-	50-99
IMPro le Clos de Sésame	Montagny	Hébergement médicalisé pour enfants handicapés	50-99

Etablissements publics et parapublics de plus de 100 salariés

Etablissement	Commune	Activité	Tranche d'effectif
Commune de Brignais	Brignais	Administration publique générale	100-199
Commune de Chaponost	Chaponost	Administration publique générale	100-199

Source : Insee fichier Sirène janvier 2022 - En gras établissements principaux et sièges sociaux

Entreprises de plus de 50 millions de chiffre d'affaires

Raison sociale	Commune	Activité	CA (k€)	Date
Clauger	Brignais	Installation de machines et équipements mécaniques	362 963	31/12/2021
La Vie Claire	Montagny	Supérettes	265 007	31/12/2021
SFGP Sigmadis Cadelec	Brignais	Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel électrique	75 687	31/12/2020
La Boutique Officielle.com	Chaponost	Vente à distance sur catalogue général	75 605	31/03/2021
GL Events Live	Brignais	Organisation de foires, salons professionnels et congrès	64 725	31/12/2020
Imeca	Montagny	Fabrication d'autres machines spécialisées	64 535	31/12/2021
AER-Yesss distribution	Chaponost	Commerce de gros (commerce interentreprises) de matériel électrique	58 144	31/12/2019
Em2C Groupe	Vourles	Activités des sièges sociaux	57 968	30/04/2020
Biesse France	Brignais	Commerce de gros (commerce interentreprises) de fournitures et équi-	54 967	31/12/2021
Style Partners	Chaponost	Activités des sociétés holding	53 991	31/03/2021

Source : Bureau van Dijk-Diane

ENTREPRISES ET ÉTABLISSEMENTS

37% des établissements dans les services aux entreprises

Définitions

L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Un établissement produit des biens ou des services : ce peut être une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la « boutique » d'un réparateur de matériel informatique...

L'établissement, unité de production, constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie.

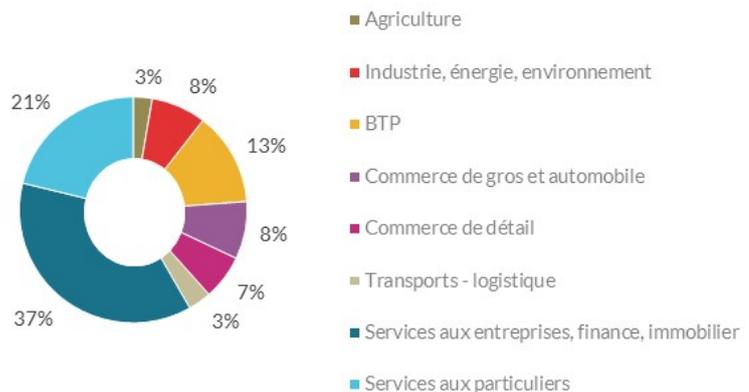
Source : Insee-REE 31-12-2020

- La Vallée du Garon compte 4 400 établissements, dont 91 % de sièges.
- Un tiers de ces établissements sont employeurs : une part supérieure à la moyenne de l'Ouest lyonnais (27%). L'essentiel d'entre eux ont entre 1 et 50 salariés. Un quart des établissements compte entre 1 et 9 salariés.
- Le territoire compte 26 établissements de plus de 100 salariés, soit plus de la moitié de l'Ouest lyonnais.
- 37% des établissements exercent une activité de services aux entreprises.

Nombre d'établissements (publics et privés) en 2020

	Vallée du Garon		Ouest lyonnais	
Nombre total d'établissements	4 399		14 879	
Dont nombre d'établissements principaux (sièges)	3 989	91%	13 752	92%
Etablissements sans salarié	2 966	67%	10 840	73%
De 1 à 9 salariés	1 053	24%	3 201	22%
De 10 à 19 salariés	184	4%	415	3%
De 20 à 49 salariés	129	3%	272	2%
De 50 à 99 salariés	41	1%	100	1%
De 100 à 249 salariés	23	0,5%	43	0,3%
De 250 à 499 salariés	3	0,07%	6	0,04%
De 500 salariés et plus	0		2	0,01%

Secteurs d'activité des établissements en 2020



4 400
établissements

67%
sans salarié

Pépinière d'entreprises de la Communauté de communes de la Vallée du Garon



Source : CCVG



CRÉATION D'ENTREPRISES

45% des créations dans les services aux entreprises

Définitions

Création d'entreprise

La notion de création d'entreprise s'appuie sur un concept harmonisé au niveau européen pour faciliter les comparaisons. Elle correspond à l'un des 3 cas suivants :

- création de nouveaux moyens de production,
- reprise par l'entrepreneur d'une activité après une interruption de plus d'un an,
- reprise par une entreprise nouvelle de tout ou partie des activités et moyens de production d'une autre entreprise lorsqu'il n'y a pas continuité de l'entreprise reprise.

Taux de création ou taux de renouvellement

Rapport du nombre de créations d'entreprises d'une année au stock d'entreprises au 1^{er} janvier de cette même année. Il exprime le degré de renouvellement du tissu productif.

Source : Insee-REE

- Plus de 500 entreprises ont été créées dans la Vallée du Garon en 2021, soit 27% des créations de l'ouest lyonnais. Le taux de création de 13 %, est inférieur à la moyenne de l'ouest lyonnais (16%) ou de l'aire d'attraction (20%).
- Le nombre de créations a baissé de -6% par rapport à 2020, mais est en augmentation de +63% en cinq ans.
- La Vallée du Garon se distingue par une part légèrement supérieure de créations dans les services aux entreprises par rapport à la moyenne de l'ouest lyonnais. La création d'activités dans le conseil est particulièrement dynamique. Elles représentent 13% des créations de la CCVG, contre 10% dans l'Ouest lyonnais et 11% dans l'aire d'attraction.
- Les services personnels et les activités de livraison complètent le podium des secteurs d'activités qui ont enregistré le plus de créations en 2021.
- 39% des entreprises nouvellement créées dans la CCVG ont élu domicile à Brignais, 26% à Chaponost.

Caractéristiques des créations d'entreprises en 2021

	Vallée du Garon	Ouest lyonnais
Nombre de créations	507	1 910
Taux de création	13%	16%
% d'entreprises individuelles	64%	68%
Part d'entreprises artisanales	23%	26%
Part de créations avec salariés	3%	2%
Evolution en 1 an	-6%	+9%
Evolution en 5 ans	+63%	+75%

510
créations
d'entreprises

13%
taux de création

+63%
en cinq ans

Définitions

Autres services personnels :
Soins, coiffure, psychologues et sophrologues à vocation non thérapeutiques, tatoueurs...

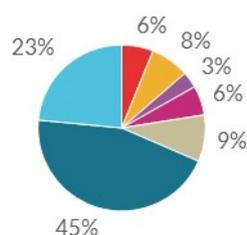
Autres activités d'enseignement :
cours de soutien, de langue et d'informatique hors formation professionnelle, de sport...

Autres activités de poste et de courrier :
Principalement livraison à domicile (repas, colis...)

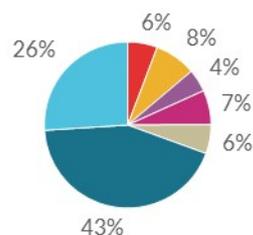
Autres activités pour la santé humaine :
Infirmiers, kinésithérapeutes, laboratoires d'analyse, ambulances...

Répartition des créations d'entreprises par secteur d'activité en 2021

Vallée du Garon



Ouest lyonnais



Les 20 activités* qui ont concentré le plus de créations d'entreprise en 2021

*activité en 272 classes

Activités	Vallée du Garon				Ouest lyonnais	AA de Lyon
	Sans salarié	Avec salarié(s)	Total	%	%	%
Conseil de gestion	67		67	13%	10%	11%
Autres services personnels	37		37	7%	8%	6%
Autres activités de poste et de courrier	35		35	7%	4%	12%
Autres activités d'enseignement	21	1	22	4%	5%	4%
Activités de nettoyage	19		19	4%	3%	3%
Activités immobilières pour compte de tiers	19		19	4%	3%	2%
Autres activités pour la santé humaine	13	1	14	3%	4%	3%
Travaux d'installation électrique, plomberie et autres travaux d'installation	13		13	3%	3%	3%
Programmation, conseil et autres activités informatiques	13		13	3%	3%	4%
Commerce de détail hors magasin, éventaires ou marchés	11	1	12	2%	3%	3%
Activités créatives, artistiques et de spectacle	12		12	2%	2%	2%
Travaux de finition	10	2	12	2%	2%	3%
Gestion de fonds	12		12	2%	2%	1%
Activités administratives	11		11	2%	3%	1%
Activités des sièges sociaux	10		10	2%	2%	1%
Activités d'architecture et d'ingénierie	8	1	9	2%	2%	2%
Activités des marchands de biens immobiliers	9		9	2%	1%	1%
Activités spécialisées de design	9		9	2%	3%	2%
Restaurants et services de restauration mobile	7	1	8	2%	2%	3%
Activité des médecins et des dentistes	6	2	8	2%	1%	1%

FONCTIONS ÉCONOMIQUES

Des fonctions métropolitaines qui montent en puissance

Définitions

Mise au point par l'Insee, l'analyse fonctionnelle des emplois complète l'analyse traditionnelle par secteurs d'activité. Quinze fonctions ont été définies selon le métier exercé (CSP) par les actifs. Elles ont été regroupées en quatre grands postes.

Fonctions métropolitaines : gestion, conception-recherche, prestations intellectuelles, commerce interentreprises et culture-loisirs.

Fonctions présentesielles (au service de la population) : distribution, services de proximité, éducation-formation, santé-action sociale et administration publique.

Fonctions de production concrète : agriculture, BTP, fabrication

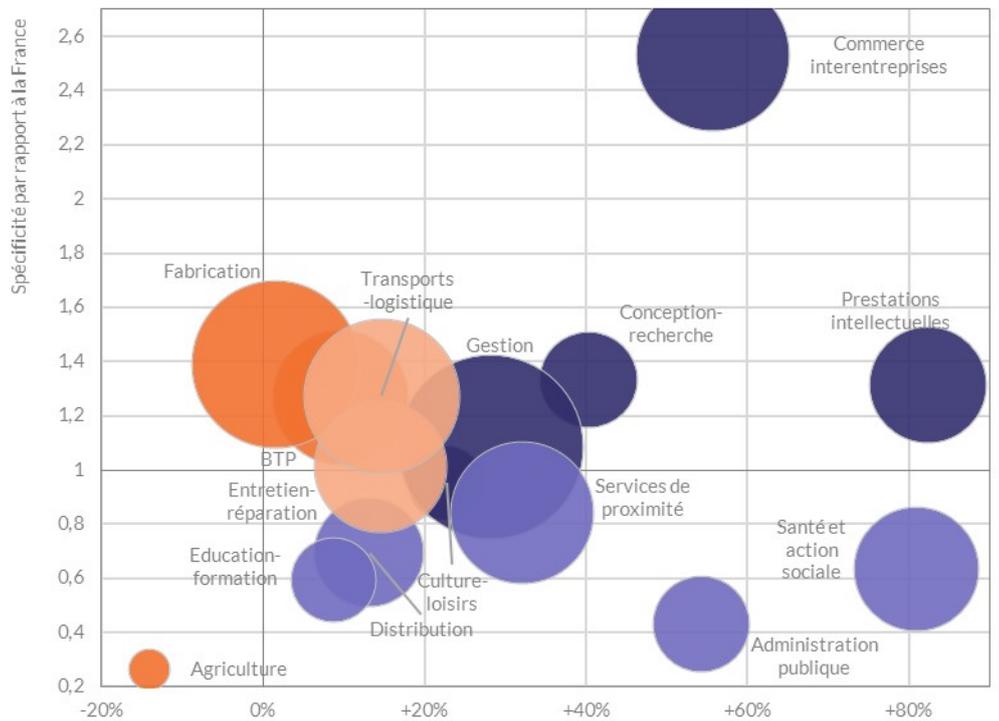
Fonctions transversales : transport-logistique, entretien-réparation.

Source : Insee-RP 2018



- En dix ans, l'emploi a crû de +26% dans la Vallée du Garon, la plus forte croissance de la CCVG. Deux types de fonctions ont porté cette hausse de l'emploi : les fonctions métropolitaines (+43%) et les fonctions présentesielles (+36%). Ceci témoigne d'une certaine tertiarisation de l'emploi dans le territoire.
- Par ailleurs, au côté des fonctions de production (fabrication et BTP) et de transport-logistique, la Vallée du Garon se distingue maintenant par une surreprésentation des fonctions métropolitaines (commerce interentreprises, conception-recherche, prestations intellectuelles, gestion) par rapport à la moyenne nationale.

Emploi par fonction en 2018, évolution en 10 ans et spécificité par rapport à la France

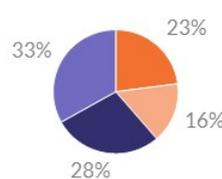
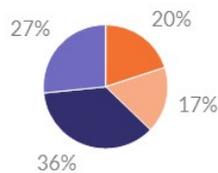


Evolution de l'emploi entre 2008 et 2018

Répartition de l'emploi total par type de fonction en 2018

Vallée du Garon

Ouest lyonnais



- Fonctions de production
- Fonctions transversales
- Fonctions métropolitaines
- Fonctions présentesielles

ARTISANAT

Un taux de pérennité élevé des entreprises artisanales

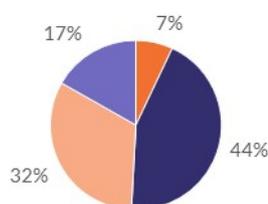
Cette page a été réalisée grâce à la contribution de la CMA du Rhône



Définitions

Le taux d'entreprises artisanales est obtenu en divisant le nombre d'entreprises artisanales par le nombre d'entreprises du territoire.

Le taux de pérennité ou taux de survie des entreprises à 3 ans est la proportion d'entreprises créées (y compris reprises) une année donnée qui ont atteint leur 3^e anniversaire.



- Alimentation
- Bâtiment
- Services
- Fabrication

1 020
entreprises
artisanales

+19%
en trois ans

39%
des entreprises
ont moins de 3
ans

79%
des entreprises créées il
y a 3 ans sont toujours
en activité

23%
des chefs
d'entreprise sont
des femmes

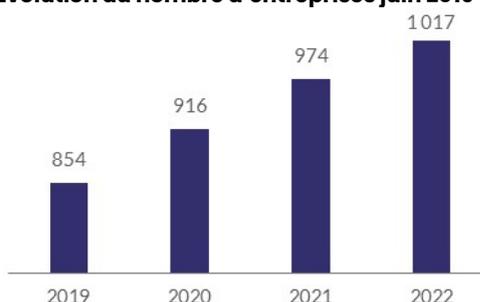
20%
des chefs
d'entreprise ont
plus de 55 ans

- La Vallée du Garon compte plus de 1 000 entreprises artisanales, dont 56% sont des sociétés, une part de 6 points supérieure à la moyenne de l'Ouest lyonnais.
- Comme dans l'ensemble de l'Ouest lyonnais, le nombre d'entreprises est en croissance (+19% en 3 ans).
- Le territoire se distingue par un taux de pérennité des entreprises à 3 ans de 79%, un taux élevé par rapport au taux moyen observé dans d'autres territoires.
- Accueillant un tissu d'entreprises très diversifié, la Vallée du Garon se distingue par un taux d'entreprises artisanales moins élevé que dans les autres territoires de l'Ouest lyonnais et une part de jeunes entreprises un peu moins élevée (39% d'entreprises de moins de 3 ans, contre 42% en moyenne dans le SOL).
- La répartition par secteur d'activités est proche de la moyenne du SOL.

Caractéristiques des entreprises artisanales en 2022

	Vallée du Garon	SOL
Nombre d'entreprises artisanales	1 017	4 023
Evolution 2019-2022	+19%	+22%
Taux d'entreprises artisanales	30%	38%
Part des entreprises individuelles	44%	52%
dont micro-entreprises	33%	40%
Part des sociétés (SARL, EURL, SAS, SASU)	56%	48%

Evolution du nombre d'entreprises juin 2019-2022



Evolution du nombre d'immatriculations et de radiations 2020-2022

	2020	2021	2022
Immatriculations	107	129	119
Radiations	61	53	86

ÉCONOMIE SOCIALE

7 % des emplois dans l'économie sociale

Définitions

Le périmètre de l'économie sociale (ES) a été défini à partir de catégories juridiques. L'économie sociale est constituée de quatre grandes familles : les coopératives, les mutuelles, les associations et les fondations.

Les établissements comptabilisés sont ceux qui ont employé au moins un salarié dans l'année et qui sont actifs en fin d'année.

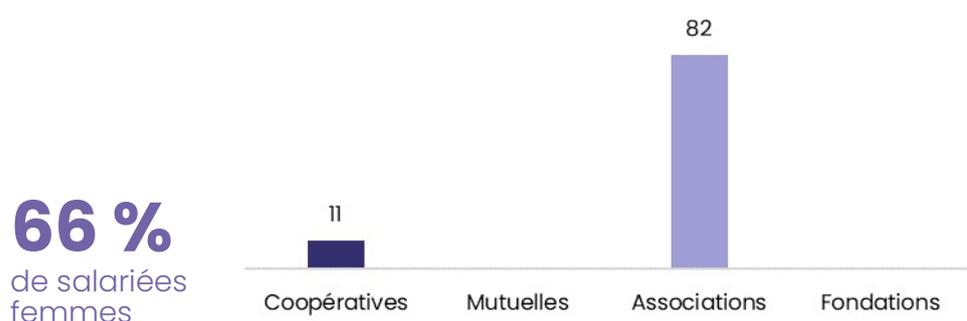
La diffusion des données d'emploi issues de Flores est soumise au secret statistique. Les données concernées sont notées « nc » dans le tableau ci-contre.

- La Vallée du Garon compte 93 établissements relevant de l'économie sociale en 2019 qui emploient 1 180 salariés dont 93 % travaillent dans des associations.
- La part de l'économie sociale dans le total des emplois atteint 7 %, soit un chiffre bien inférieur à ceux observés dans les autres communautés de communes du SOL (jusqu'à 19 % dans les Vallons du Lyonnais).
- L'action sociale est le principal secteur employeur avec 588 emplois (soit la moitié des emplois de l'économie sociale du territoire).
- Les principaux établissements employeurs sont l'Esat Didier Baron à Chaponost et l'institution d'enseignement Louis Querbes à Vourles

Emploi salarié de l'économie sociale par secteur d'activité au 31-12-2019

	Emploi de	Part de l'ES	SOL
Agriculture, sylviculture et pêche	0	0%	24%
Industrie, énergie, environnement	0	0%	nc
Construction	nc	nc	1%
Commerce	0	0%	1%
Transports	0	0%	0%
Hébergement et restauration	0	0%	nc
Activités financières et d'assurance	50	21%	31%
Dont Activités auxiliaires de services financiers et d'assurance	0	0%	nc
Dont Activités des services financiers, hors assurance et caisses	50	23%	38%
Dont Assurance	0	-	nc
Information et communication, activités immobilières, soutien	0	0%	1%
Administration publique, enseignement, santé humaine et ac-	778	34%	45%
Dont action sociale	588	59%	72%
Dont enseignement	nc	nc	31%
Dont santé humaine	nc	nc	71%
Autres services	316	46%	54%
Dont arts, spectacles et activités récréatives	183	42%	56%
Total	1 179	7%	14%

Nombre d'établissements par famille au 31-12-2019



1 180

emplois salariés dans l'économie sociale

7 %

de l'ensemble des emplois salariés

93

établissements

93 %

des emplois de l'économie sociale dans les associations

66 %

de salariées femmes



►

Marché du travail et insertion

PCS DES ACTIFS

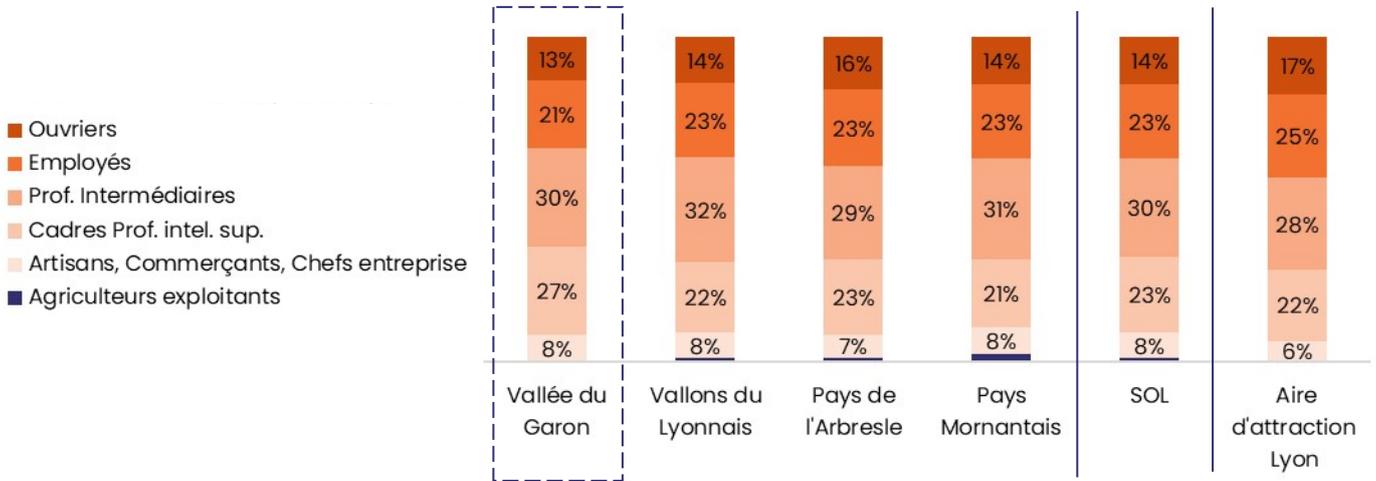
27 % de cadres parmi les actifs

Définitions

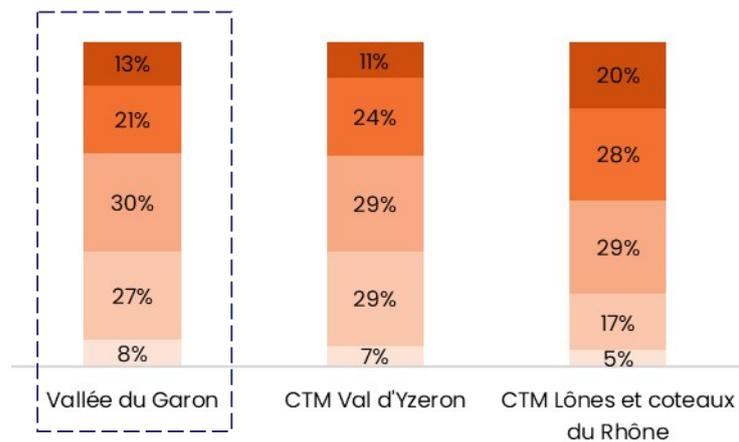
La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) 2003 sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages. Elle comporte quatre niveaux d'agrégation emboîtés.

- Parmi les communautés de communes qui composent le SOL, la Vallée du Garon est celle dans laquelle la part des actifs « cadres » est la plus élevée avec 27 % (soit 4 points de plus qu'en moyenne dans le SOL).
- Les professions intermédiaires sont les plus répandues au sein des actifs résidant dans la Vallée du Garon avec 30 %.

Répartition des actifs de 15 ans à 64 ans (au lieu de résidence) par PCS dans les EPCI du SOL en 2019



Répartition des actifs de 15 ans à 64 ans (au lieu de résidence) par PCS en 2019 : comparaison avec les autres territoires voisins



Source : Insee, RP 2019



PCS DES ACTIFS

Davantage de professions intermédiaires et d'employées parmi les femmes

- La répartition par CSP selon le sexe est assez différente dans la Vallée du Garon et l'Ouest lyonnais s'agissant des hommes qui sont proportionnellement plus nombreux à exercer une profession intermédiaire que dans l'ouest lyonnais.
- La différence par sexe est très marquée dans certains cas:
 - 33% des femmes sont employées contre 9% des hommes
 - 4% sont ouvrières contre 20% des hommes
 - 22% des femmes sont cadres contre 35% des hommes

Répartition des actifs ayant un emploi par sexe et par PCS en 2019

- Ouvriers
- Employés
- Prof. Intermédiaires
- Cadres Prof. intel. sup.
- Artisans, Commerçants, Chefs entreprise
- Agriculteurs exploitants



Source : Insee, RP 2019



PCS DES EMPLOIS

31 % d'emplois de professions intermédiaires

Définitions

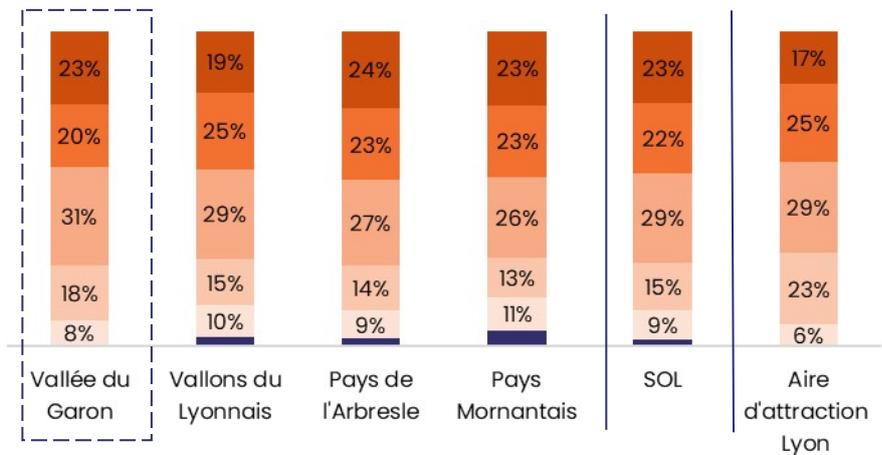
La nomenclature des professions et catégories socioprofessionnelles (PCS) 2003 sert à la codification du recensement et des enquêtes que l'Insee réalise auprès des ménages. Elle comporte quatre niveaux d'agrégation emboîtés.

*Le taux d'emploi est le rapport entre le nombre de personnes âgées de 15 à 64 ans en emploi et le nombre total de personnes âgées de 15 à 64 ans.

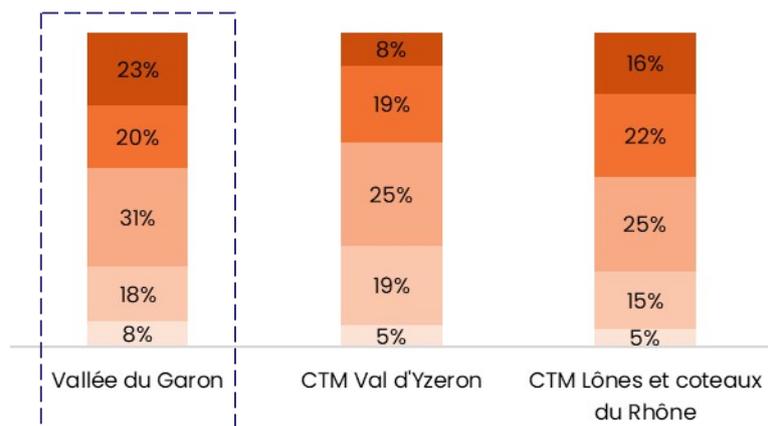
- Par rapport à l'ensemble de l'Ouest lyonnais, les emplois se caractérisent par une moindre présence d'employés (20% contre 22%) et par plus de professions intermédiaires et de cadres (respectivement 31% et 18% dans la Vallée du Garon contre 29% et 15% dans l'ouest lyonnais).

- Ouvriers
- Employés
- Prof. Intermédiaires
- Cadres Prof. intel. sup.
- Artisans, Commerçants, Chefs entreprise
- Agriculteurs exploitants

Répartition des emplois au lieu de travail par PCS dans les EPCI du SOL en 2019



Répartition des emplois au lieu de travail selon la PCS en 2019 (6 postes) : comparaison avec les autres territoires voisins



15 940*
Emplois totaux en 2019



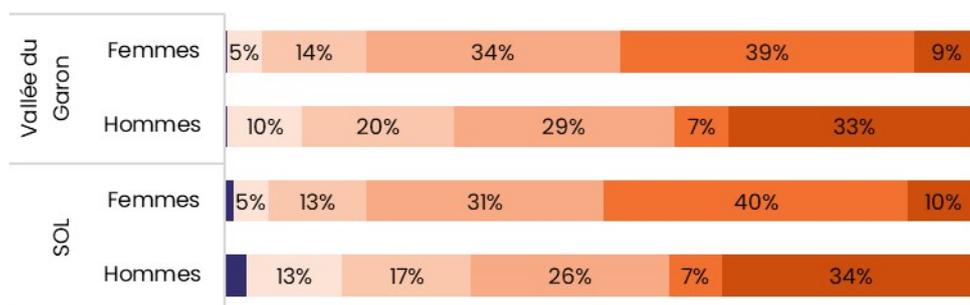
PCS DES EMPLOIS

Des professions bien différenciées selon le sexe

- Les différences entre les emplois occupés par des femmes et ceux occupés par des hommes sont très marquées surtout pour les catégories « ouvrier » et « employé » :
 - Un tiers des emplois occupés par les hommes sont des professions d'ouvriers (9% de ceux occupés par les femmes)
 - 39% des emplois occupés par des femmes sont des professions d'employés (7% de ceux occupés par les hommes).
- 16% des hommes sont artisans, commerçants et chefs d'entreprise contre 5% des femmes

Répartition des emplois occupés par des femmes et par des hommes par PCS en 2019

- Ouvriers
- Employés
- Prof. Intermédiaires
- Cadres Prof. intel. sup.
- Artisans, Commerçants, Chefs d'entreprise
- Agriculteurs exploitants



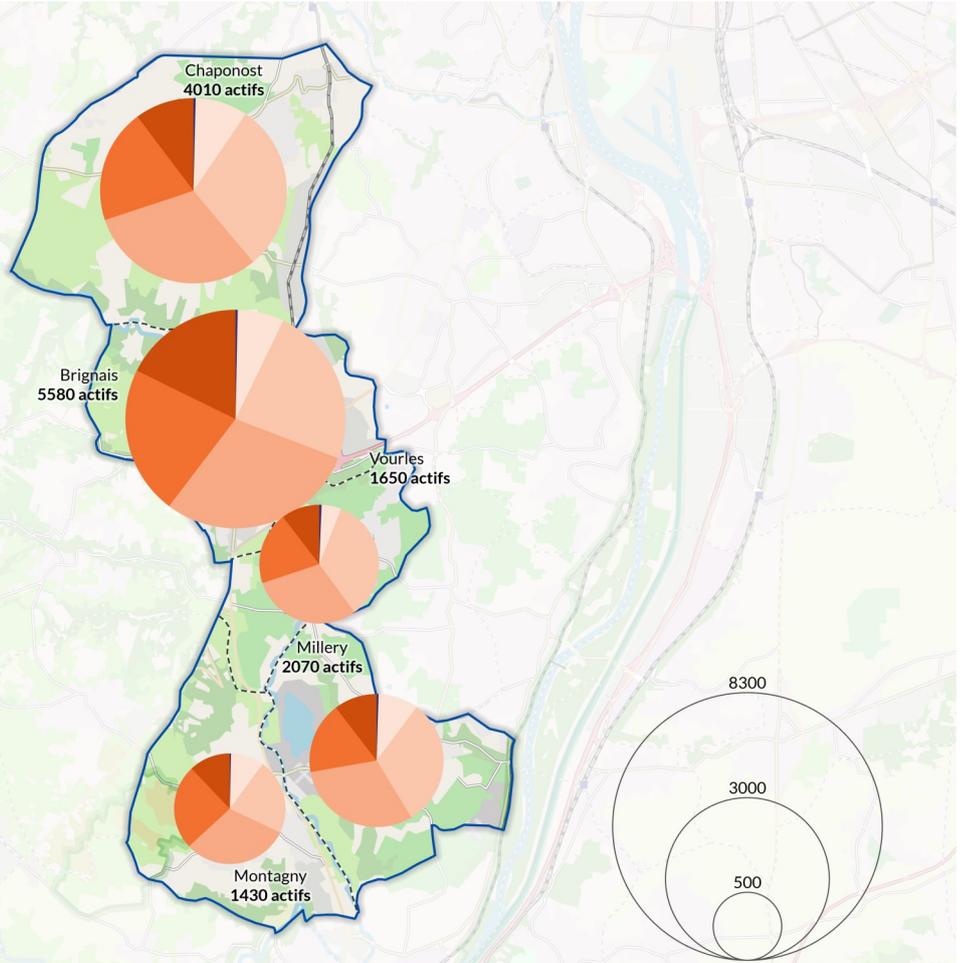
Les 15 PCS les plus présentes parmi les emplois du territoire

Professions et catégories sociales	Nombre d'emplois	Part dans le total des emplois	Spécificité par rapport à l'AA de Lyon*
Professions intermédiaires administratives et commerciales des entreprises	1 824	11,4%	1,4
Techniciens	1 291	8,1%	1,6
Ingénieurs et cadres techniques d'entreprise	1 199	7,5%	1,5
Employés administratifs d'entreprise	1 002	6,3%	1,1
Cadres administratifs et commerciaux d'entreprise	914	5,7%	1,3
Ouvriers non qualifiés de type industriel	861	5,4%	1,2
Ouvriers qualifiés de type artisanal	791	5,0%	1,2
Personnels des services aux particuliers	782	4,9%	0,8
Employés civile et agents de service fonction publique	739	4,6%	0,5
Ouvriers qualifiés de type industriel	708	4,4%	1,2
Professions intermédiaires de la santé et du travail social	689	4,3%	0,7
Artisans	562	3,5%	1,0
Ouvriers non qualifiés de type artisanal	547	3,4%	1,0
Contremaîtres, agents de maîtrise	540	3,4%	1,6
Employés de commerce	537	3,4%	0,8

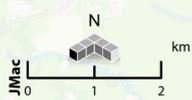
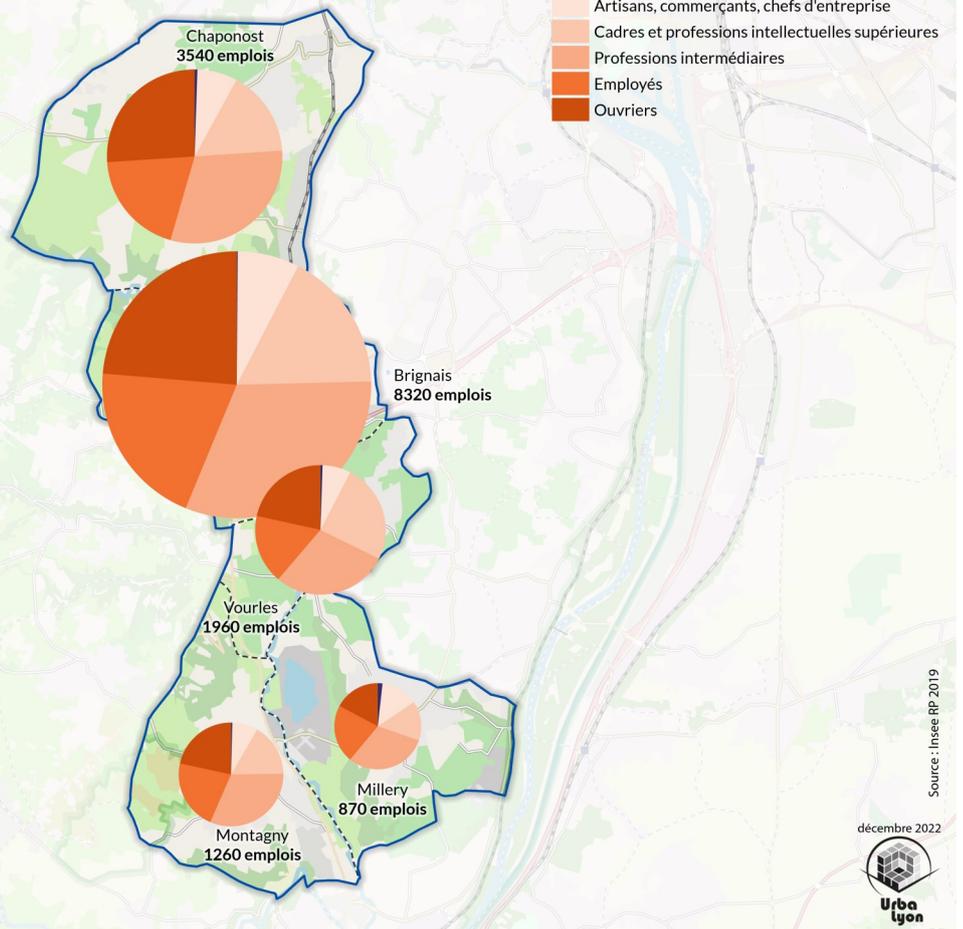
* un chiffre supérieur à 1 illustre une spécificité soit avec un poids plus important des PCS concernées dans les emplois de l'EPCI par rapport à l'aire d'attraction de Lyon

Source : Insee, RP 2019

Répartition des actifs de 15 à 64 ans par CSP



Répartition des emplois au lieu de travail par CSP



Source : Insee RP 2019



DEMANDEURS D'EMPLOI

Un recul du chômage qui profite particulièrement aux jeunes

Cette page a été réalisée grâce à la contribution de Pôle emploi



Définitions

Les **demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM)** sont les personnes inscrites à Pôle Emploi et ayant une demande en cours au dernier jour du mois. Pôle emploi définit cinq catégories de demandeurs d'emploi dont les :

- catégories A : demandeurs d'emploi sans emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi,

- catégories B et C : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (i.e. de 78 heures ou moins au cours du mois pour les cat. B) ou longue (plus de 78 heures au cours du mois pour les cat. C),

Demandeur d'emploi de longue durée : personne inscrite à Pôle emploi depuis un an et plus

Demandeur d'emploi de très longue durée : personne inscrite à Pôle emploi depuis deux ans et plus

Taux de chômage au recensement : chômeurs de 15 à 64 ans / actifs de 15 à 64 ans

1 770

DEFM de catégories ABC

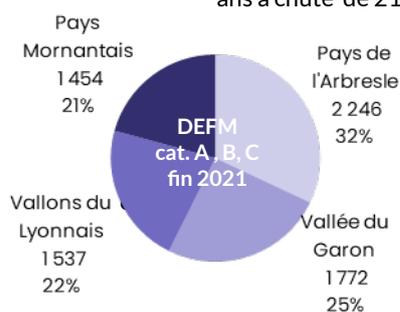
-1,6%

en deux ans

7,8%

taux de chômage en 2019

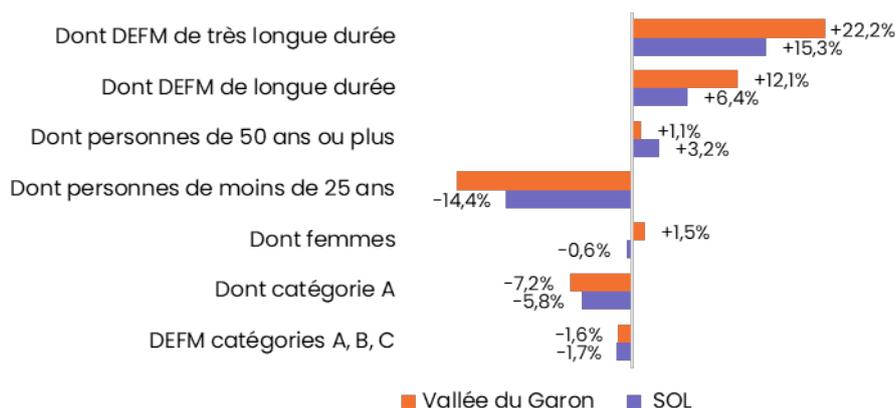
- Au 31 décembre 2021, la Vallée du Garon compte 1 770 demandeurs d'emploi de catégories A, B, C. Ce nombre a reculé de 1,7 % entre décembre 2019 et décembre 2021. La forte dynamique du marché du travail en 2021 a donc permis de compenser les effets négatifs de la crise sanitaire survenue en 2020.
- Le chômage de longue durée a néanmoins continué de progresser (+12% en deux ans), mais de manière plus accentuée que dans les Vallons du Lyonnais et dans le Pays de l'Arbresle (respectivement +2,7% et +2,1%). La hausse atteint 10,5% dans le Pays Mornantais.
- Les jeunes fortement impactés pendant la crise sanitaire bénéficient pleinement de la reprise économique et le nombre des demandeurs d'emploi de moins de 25 ans a chuté de 21,6% en deux ans.



Caractéristiques des demandeurs d'emploi décembre 2021 et évolution annuelle

	Effectifs au 31-12-2021		Évolution en un an (%)	
	Vallée du Garon	SOL	Vallée du Garon	SOL
DEFM catégories A, B, C	1 772	7 009	-11,8%	-8,5%
Dont catégorie A	56%	53%	-18,6%	-15,7%
Dont femmes	55%	55%	-10,4%	-7,8%
Dont personnes de moins de 25 ans	10%	11%	-29,0%	-17,9%
Dont personnes de 50 ans ou plus	27%	28%	-7,3%	-2,3%
Dont DEFM de longue durée	50%	49%	-6,9%	-8,6%
Dont DEFM de très longue durée	27%	29%	-3,2%	-0,5%

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi entre 2019 et 2021 par profil





NIVEAUX DE FORMATION DES DEMANDEURS D'EMPLOI

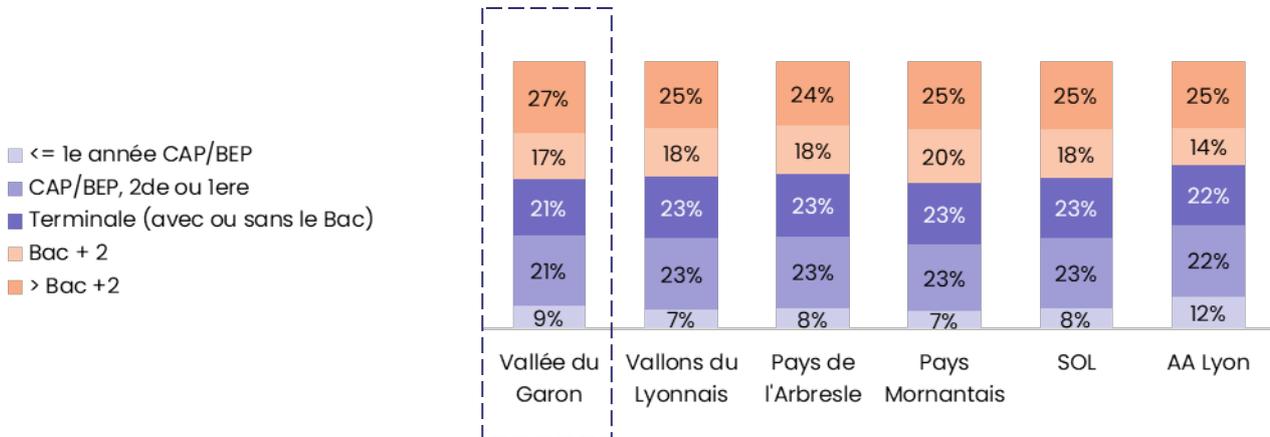
27 % des demandeurs d'emploi a un niveau supérieur à bac +2

Définitions

D.E. : demandeurs d'emploi en fin de mois de catégorie A, B ou C

- La Vallée du Garon se distingue des communautés de communes voisines concernant les niveaux de formation des demandeurs d'emploi avec une part plus élevée de demandeurs d'emploi de niveau supérieur à bac +2.
- Si l'on compare avec l'aire d'attraction, il y a plus de demandeurs d'emploi qui ont un niveau bac + 2 (17% contre 14%) et moins qui n'ont pas atteint la première année de CAP ou de BEP (9% contre 12%).

Niveau de formation des demandeurs d'emploi fin 2021



44%

des demandeurs d'emploi ont au moins le niveau bac + 2
39% dans l'aire d'attraction



ADÉQUATION OFFRE ET DEMANDE D'EMPLOI

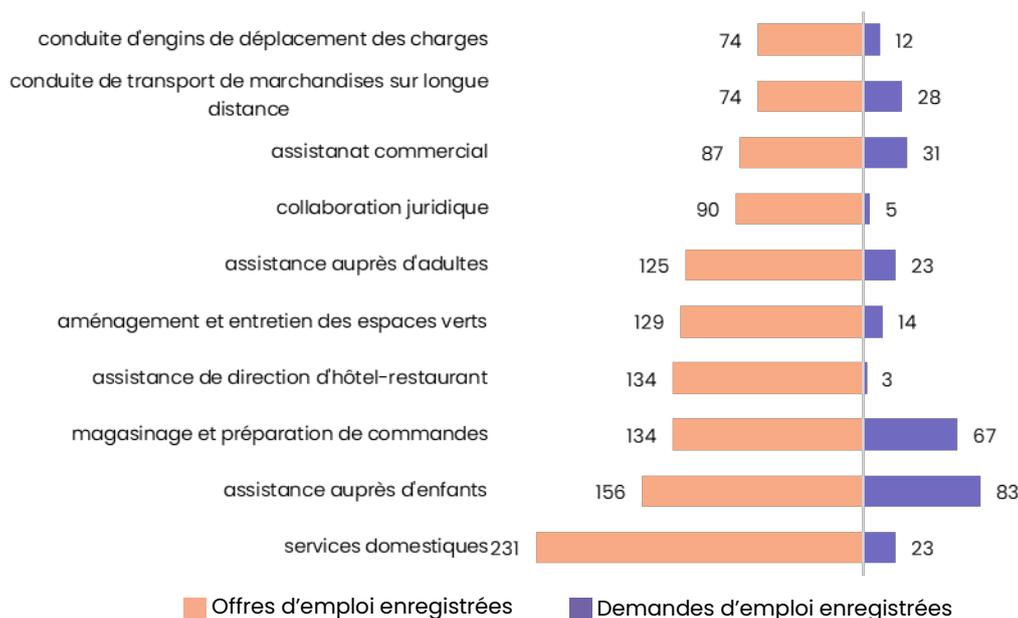
Un fort décalage entre offres et demandes

Définitions

attention : l'observation des déséquilibres entre offres et demandes d'emploi sur un bassin de vie n'est qu'indicative car les demandeurs d'emploi cherchent également un emploi au-delà des frontières de leur territoire de vie de même que les employeurs cherchent à recruter quel que soit le lieu de résidence des candidats. De plus, il est important de rappeler que Pôle emploi ne capte pas l'intégralité des offres d'emploi. Enfin les offres recensées transmises par un établissement du territoire peuvent correspondre à un lieu de travail situé en dehors. C'est parfois le cas dans les métiers d'assistance auprès d'enfants, d'adultes, des services domestiques, etc.

- Avec 3 750 offres d'emploi collectées par Pôle emploi en 2021, la Vallée du Garon concentre la moitié du total des offres d'emploi du territoire du SOL.
- Le premier métier pourvoyeur d'offres dans la communautés de communes concerne les services domestiques suivi par l'assistance auprès d'enfants et le magasinage et la préparation de commandes.
- La plupart des métiers présentent un écart prononcé entre les volumes d'offres et de demandes d'emploi illustrant les difficultés de recrutement qui touchent désormais tous les secteurs d'activité.

Les dix premiers métiers pourvoyeurs d'offres d'emploi et les volumes de demandes (catégorie A) correspondants



3 750

Offres d'emploi enregistrées par Pôle emploi en 2021

Les 5 premiers métiers pourvoyeurs d'offres

(784 offres soit 21 % du total des offres)

- services domestiques
- assistance auprès d'enfants
- magasinage et préparation de commandes
- assistance de direction d'hôtel-restaurant
- aménagement et entretien des espaces verts

Les 5 premiers métiers ciblés par les demandes d'emploi

(280 demandes soit 13 % du total des demandes)

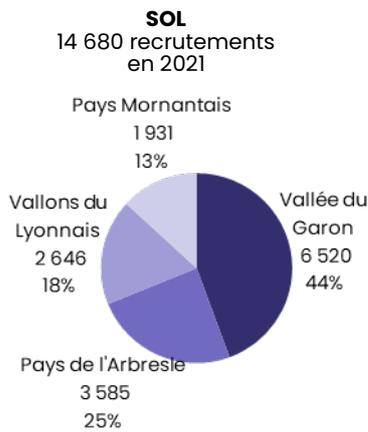
- assistance auprès d'enfants
- magasinage et préparation de commandes
- soins d'hygiène, de confort du patient
- vente en habillement et accessoires de la personne
- conduite et livraison par tournées sur courte distance

Source : Pôle emploi - Offres et demandes d'emploi enregistrées sur l'année 2021

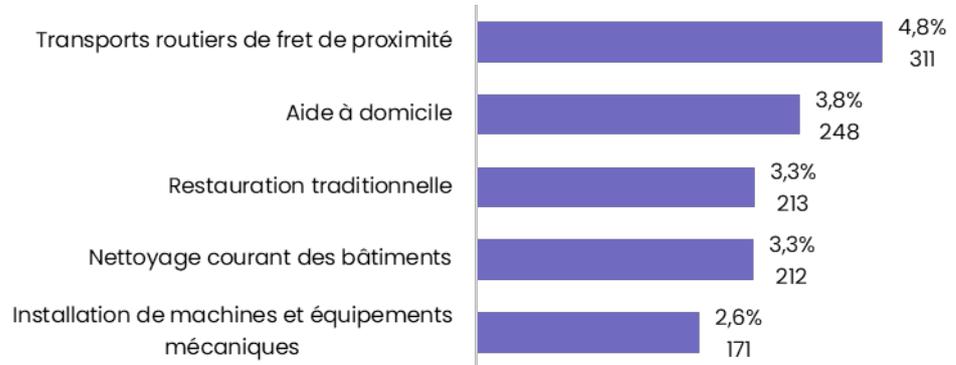
RECRUTEMENTS

56 % de recrutements dans les services

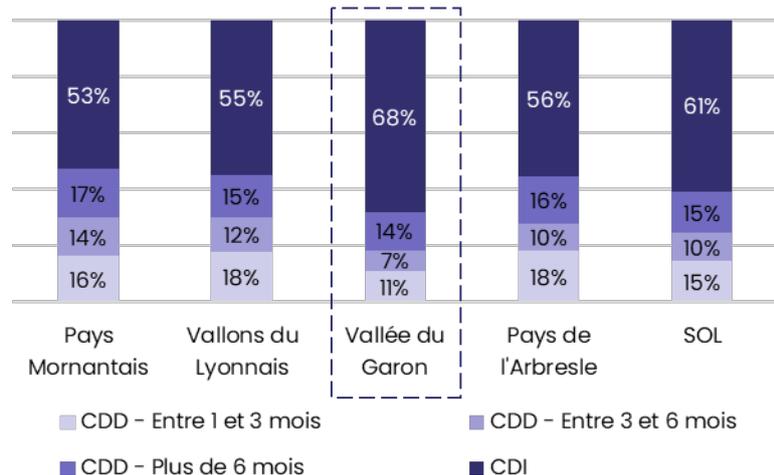
- Les services arrivent en tête des secteurs les plus recruteurs dans la Vallée du Garon qui représente 44% du total des recrutements réalisés dans l'ouest lyonnais.
- La Vallée du Garon se distingue des EPCI voisins par une part plus élevée de recrutement dans la construction (15% contre 13% en moyenne dans l'ouest lyonnais).
- Le premier métier recruteur en 2021 a été le transport routier de fret de proximité avec plus de 300 recrutements.



Les principaux secteurs recruteurs en 2021



Les recrutements de 2021 par type de contrat de travail





Nous remercions

la **CMA Lyon-Rhône** pour la transmission des données sur
l'artisanat dans le territoire et
Pôle emploi Auvergne-Rhône-Alpes.

Directeur de publication : Damien Caudron
Réfèrent : Vincent Couturier - v.couturier@urbalyon.org
Ce rapport résulte d'un travail associant les métiers
et compétences de l'ensemble du personnel de l'Agence d'urbanisme



Agence d'**Urbanisme** de l'aire
métropolitaine **lyonnaise**

Tour Part-Dieu, 23^e étage
129 rue Servient
69326 Lyon Cedex 3
Tél. : +33(0)4 81 92 33 00
www.urbalyon.org

La réalisation de ce rapport a été permise par la mutualisation
des moyens engagés par les membres de l'Agence d'urbanisme



Communauté de Communes
de la Vallée du Garon
CCVG
Blagnac • Chaponost • Millery • Montagny • Vaulx